



COMUNE DI TEGLIO

Provincia di Sondrio

Piazza S.Eufemia n.7 - 23036 Teglio (SO) - Tel. 0342/789.011

P.IVA 00114190143 – Codice Fiscale. 83000770145

www.comune.teglio.so.it

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE AREA ECONOMICO-FINANZIARIA-PERSONALE E TRIBUTI

REGISTRO GENERALE N. 268 IN DATA 11-08-2026

Oggetto: BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI DI N. 1 DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO NEL PROFILO PROFESSIONALE "ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO-CONTABILE" (AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATE QUALIFICAZIONI) ComTeglio 2/2026

IL RESPONSABILE DOTT.SSA ANNA CAVAZZI

PREMESSO CHE:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 30 del 22/12/2025, resa immediatamente eseguibile, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione Semplificato – DUPS – aggiornato per il triennio 2026/2028;
- con deliberazione di Consiglio comunale n. 33 del 22/12/2025 è stato approvato il Bilancio di previsione 2026/2028;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 46 del 30/03/2026 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione - PIAO per il triennio 2026/2028 ove, tra l'altro, è contenuta anche la programmazione delle cessazioni di personale, successivamente modificato con delibere di Giunta n. 96 del 23/07/2026 e n. 102 del 05/08/2026;

VISTO il vigente programma del fabbisogno di personale per il triennio 2026/2028, sottosezione 3.3 del PIAO, che prevede, tra l'altro, l'assunzione, a tempo pieno ed indeterminato, di un 1 ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO CONTABILE appartenente all'area dei Funzionari ed elevata qualificazione (ex cat D) ;

DATO ATTO CHE, in data 02/07/2026 al prot. n.8666 di questo Comune sono pervenute le dimissioni volontarie dal servizio, con decorrenza dal 01/09/2026 (ultimo giorno di servizio il 31/08/2026) della dipendente a tempo indeterminato matricola n. 31 A.C., posizione economica 1 dell'area dei Funzionari ed Elevate qualificazioni, profilo professionale Istruttore direttivo amministrativo-contabile;

RITENUTO di avviare l'iter per la selezione per la copertura del posto, tenuto conto dell'esigenza di garantire la piena operatività dell'Area;

EVIDENZIATO che, in esecuzione di quanto programmato, il Comune ha adempiuto all'obbligo di avvio della procedura di mobilità ex art.34-bis del T.U. pubblico impiego tramite il portale

dedicato della Regione in data 29/05/2026 con protocollo n. 9890 del 24/07/2026, e che la stessa si è conclusa con esito negativo con protocollo n. 9960 del 27/07/2026;

EVIDENZIATO che non sussistono attualmente graduatorie del Comune per i medesimi profilo e categoria considerati;

DATO ATTO che le previsioni normative nazionali in ordine al reclutamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni sono state recentemente modificate per effetto di quanto previsto:

- dall'art. 2 del d.l. n. 36/2022 conv. con l. n. 79/2022 e successivamente dall'art. 12 del d. l. n. 13/2023 conv. con l. n. 41/2023, mediante l'inserimento e la successiva modifica dell'art. 35-ter al d. lgs. n. 165/2001;
- dal D.P.R. n. 82/2023 che ha introdotto modifiche al D.P.R. n. 487/1994;

RILEVATO che da tali fonti normative si evince la finalità di accelerazione delle procedure di reclutamento, mediante una serie di azioni tra cui anche l'iscrizione al concorso tramite il c.d. "portale unico del reclutamento" nonché l'introduzione dell'utilizzo di strumenti informatici per lo svolgimento delle prove di concorso;

CONSIDERATO al riguardo di tali previsioni normative che:

- per quanto concerne l'introduzione dell'utilizzo di strumenti informatici per lo svolgimento delle prove di concorso, occorre aver presente la formulazione dell'art. 1, comma 3, del D.P.R. n. 487/1994 e s.m.i., laddove è previsto che il ricorso ai sistemi automatizzati è facoltativo. Inoltre recentemente la giurisprudenza amministrativa (TAR Puglia Bari sent. n. 791/2022) ha chiarito come la normativa che introduce le previsioni in ordine allo svolgimento delle prove di concorso con modalità informatiche "*... mira a garantire la maggiore celerità dello svolgimento delle prove e non la trasparenza (tutelata da diverse disposizioni di settore), sicché la norma non può certamente considerarsi quale regola necessaria per lo svolgimento delle prove, configurandosi solo quale modalità a disposizione dell'Amministrazione (e, dunque, facoltà) per garantire la rapida definizione delle procedure ...*".

Occorre inoltre ricordare che il DPR 487/1994 all'art. 18 bis recita "Le regioni e gli enti locali si conformano alle disposizioni del presente regolamento ai sensi dell'articolo 70, comma 13, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165" il quale dispone: "13. In materia di reclutamento, le pubbliche amministrazioni applicano la disciplina prevista dal d.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, e successive modificazioni ed integrazioni, per le parti non incompatibili con quanto previsto dagli articoli 35 e 36, salvo che la materia venga regolata, in coerenza con i principi ivi previsti, nell'ambito dei rispettivi ordinamenti";

Da tali considerazioni si perviene alla conclusione che sia legittimo il mantenimento dello svolgimento delle prove scritte con modalità cartacee, ferma restando la possibilità, in sede di aggiornamento del regolamento, di rivedere l'attuale disciplina;

- inoltre lo scopo di accelerare lo svolgimento delle procedure concorsuali risulta pienamente perseguito se nel bando di concorso sono già individuate tutte le date per lo svolgimento sia delle prove scritte che dei colloqui orali, in modo da rispettare il termine ordinatorio di conclusione delle procedure concorsuali stabilito in 180 giorni dalla conclusione delle prove scritte (art. 11, comma 4, D.P.R. n. 487/1994);

RITENUTA la necessità ed urgenza di provvedere alla selezione mediante concorso pubblico;

EVIDENZIATO CHE il decreto legge n. 36 del 30.04.2022, convertito con modificazioni dalla legge n. 79 del 29.06.2022, inserisce l'articolo 35-ter del D.lgs. n. 165/2001 che disciplina il ricorso al Portale unico del reclutamento (di seguito "Portale"), disponibile all'indirizzo www.InPA.gov.it, per le mobilità volontarie, le assunzioni a tempo determinato e a tempo indeterminato e per alcuni tipi di incarico professionale;

CONSTATATO CHE il decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 15.09.2022, registrato dalla Corte dei Conti in data 09.11.2022, dispone all'art. 1 co. 3 che "non oltre sei mesi dall'entrata in vigore del presente decreto, comunque non oltre il 31.05.2023, le regioni e gli enti locali possono continuare ad utilizzare anche i propri portali eventualmente già in uso";

PRESO ATTO CHE l'art. 35-ter, comma 2-bis, del decreto legislativo n. 165 del 2001 dispone che a decorrere dall'anno 2023 la pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul Portale esonera le amministrazioni pubbliche, inclusi gli enti locali, dall'obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale;

ESAMINATO l'unito bando di concorso e ritenuto meritevole di approvazione in quanto:

- circa la modalità di presentazione delle domande di partecipazione, prevede l'utilizzo del portale InPA;
- circa la modalità di svolgimento delle prove, prevede lo svolgimento in modalità cartacea, che, per le ragioni sopra indicate, è da intendersi legittima e consentita;
- circa i tempi di conclusione della procedura concorsuale, individua il calendario delle prove scritte e del colloquio in modo da rispettare il termine ordinatorio di conclusione delle procedure concorsuali stabilito in 180 giorni dalla conclusione delle prove scritte;

CONSIDERATO CHE, ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010 e successive modifiche e integrazioni, essendosi determinata un cumulo di frazioni di riserva pari/superiore all'unità, il posto in concorso è riservato prioritariamente a volontario delle FF.AA. Nel caso non vi sia candidato idoneo appartenente ad anzidetta categoria il posto sarà assegnato ad altro candidato utilmente collocato in graduatoria;

VISTI E RICHIAMATI i seguenti atti, conformemente ai quali viene adottata la presente determinazione:

- D.Lgs. n.267 del 2000, art.92;
- D.Lgs. n.165 del 2001, artt.35, 37 e 38;
- D.P.R. n. 487/'94;
- articoli 39 e 46 del D.P.R. n.445 del 28.12.2000;
- art. 6 Legge n.230/'98 in materia di servizio civile;
- Legge n.68/'99;
- Il C.C.N.L. relativo al personale del comparto Funzioni Locali;
- lo Statuto comunale;
- il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi: modalità di accesso agli impieghi e disciplina delle procedure selettive, approvato con G.M. n.74 del 24/06/2022 e successive modifiche ed integrazioni
- la restante normativa vigente in materia di assunzione agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni, per quanto non espressamente previsto;

CONFERMATO il rispetto di tutte le condizioni di Legge per far luogo al concorso, come contenute nella delibera della Giunta Municipale n. 46 del 30/03/2026 tenuto conto delle capacità assunzionali con riferimento al consuntivo 2024 (spesa del personale calcolata sulla base dei dati del consuntivo 2024 - entrate correnti sulla media dei consuntivi 2022-24 - l'Fcd del bilancio assestato del 2024);

Preso atto di quanto disposto dal PIAO 2026/2028 – Sezione 2 – Sottosezione Rischi corruttivi e trasparenza, approvato con deliberazione G.C. n. 46 del 30/03/2026;

ATTESA la propria competenza ai sensi dell'art.107 del D.Lgs.n.267/'00 e in forza di decreto sindacale n. 10 del 17/02/2025 di nomina a Responsabile dell'area n. 1 Economico-Finanziaria – Personale e Tributi;

D E T E R M I N A

Di dare atto che le premesse formano parte integrante e sostanziale della presente determinazione.

DI DARE ATTO

- che la procedura di mobilità obbligatoria ex art.34-bis del D.Lgs.165/2001 si è conclusa con esito negativo;

DI PRENDERE ATTO dell'assenza presso l'Ente di graduatorie vigenti per medesimo profilo e categoria;

DI PRENDERE ATTO del rispetto di tutte le condizioni di Legge per far luogo al concorso, come contenute nella delibera della Giunta Municipale n. 46 del 30/03/2026;

DI INDIRE, per le ragioni in premessa citate, un concorso pubblico, per soli esami, finalizzato alla copertura, a tempo indeterminato e pieno, di un 1 ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO CONTABILE appartenente all'area dei Funzionari ed elevata qualificazione (ex cat D), secondo le modalità previste nell'allegato Schema di bando di concorso (All.A);

DI DARE ATTO CHE, ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010 e successive modifiche e integrazioni, essendosi determinata un cumulo di frazioni di riserva pari/superiore all'unità, il posto in concorso è riservato prioritariamente a volontario delle FF.AA. Nel caso non vi sia candidato idoneo appartenente ad anzidetta categoria il posto sarà assegnato ad altro candidato utilmente collocato in graduatoria;

DI PRECISARE CHE:

- il bando prevede il diritto per l'amministrazione comunale di modificare, prorogare, riaprire i termini di presentazione delle domande o, eventualmente, di revocare il bando, di sospendere o di annullare la procedura concorsuale o di non procedere all'assunzione, a suo insindacabile giudizio, quando l'interesse pubblico lo richieda in dipendenza di sopravvenute circostanze preclusive di natura normativa, contrattuale, organizzativa o finanziaria, senza che il vincitore od altri concorrenti idonei possano per questo vantare diritti nei confronti del Comune di Teglio. Per quanto non previsto dal bando di concorso, viene fatto riferimento alle norme vigenti legislative, contrattuali e regolamentari, fatta comunque salva la sopravvenienza di diversa normativa in materia.
- le domande di partecipazione alla procedura dovranno essere presentate esclusivamente con le modalità indicate nel bando stesso.

DI PROVVEDERE alla pubblicazione del bando di concorso:

- sul portale per il reclutamento del Dipartimento della Funzione Pubblica – inPA raggiungibile alla pagina web: www.inpa.gov.it, precisando che il termine per la presentazione delle domande di ammissione **scade il 10/09/2026 alle ore 23:59**;
 - all'albo pretorio on line e sulla prima pagina del sito web del Comune di Teglio;
 - sul sito web istituzionale del Comune di Teglio – Amministrazione trasparente – sezione Bandi di concorso;
- e di dare diffusione dell'avviso anche mediante invio agli enti pubblici provinciali ed altre modalità di diffusioni ritenute utili.

DI ASSOLVERE gli adempimenti in materia di Trasparenza di cui all'art. 19 del D.L. 14 marzo 2013, n. 33 e successive modificazioni e integrazioni.

DI DARE ATTO che a norma del DECRETO DELLA PRESIDENZA DEL CONSIGLIO – DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA del 15/09/2022, il responsabile unico (c.d. R.U.) del procedimento è il Responsabile del servizio personale;

DI DARE ATTO che la graduatoria di merito risultante all'esito della selezione avrà validità di due anni secondo le disposizioni vigenti, dato che l'art.35, c. 5 ter del d.lgs. 165/2001, come modificato da ultimo dalla L. 160/2019, art. 1, commi da 147 a 149 prevale sulla previsione della durata triennale contenuta nell'articolo 91, c.4, del D.Lgs. 267/2000, e ciò in forza dell'art. 88 del medesimo d.lgs. 165/2001 che recita "all'ordinamento degli uffici e del personale degli enti locali si applicano le disposizioni del D.Lgs. 165/2001, le

altre disposizioni di legge in materia di lavoro pubblico nonché quelle contenute nel TUEL”);

DI DARE ATTO che la graduatoria sarà utilizzabile per scorrimento degli idonei senza alcuna limitazione in forza di deroga prevista dall’art. 28 ter del D.L. 75/2023 convertito in Legge 112/2023 che sostituisce i periodi quarto e quinto del comma 5 ter dell’art. 35 del D.Lgs. 165/2001.

Ai sensi dell’art. 147 bis del D. Lgs. n. 267/2000, è stata effettuata l’istruttoria in merito al presente atto dal Responsabile che esprime parere favorevole di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell’azione amministrativa.

Il Responsabile

dott.ssa Anna Cavazzi

*firmato digitalmente ai sensi del codice dell’amministrazione
digitale D.lgs. n. 82/2005 e s.m.i*